

STATUT

MIĘDZYzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Systemu Zmianowego ANWILU SA i SPÓŁEK

ROZDZIAŁ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemu Zmianowego ANWILU SA i SPÓŁEK jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną od organów administracji państwowej i organizacji politycznych.
2. Związek reprezentuje i broni praw i interesów swoich członków w zakresie warunków pracy i płac oraz socjalno- bytowych i kulturalnych.

§ 2

1. Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw oraz ratyfikowanymi przez Polskę Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 3

1. Związek może zawierać porozumienia z innymi związkami zawodowymi dla podjęcia wspólnych działań w celu obrony interesów zawodowych i praw pracowniczych oraz ma prawo przystąpienia do ogólnokrajowej organizacji związków zawodowych.

§ 4

1. Związek zrzesza osoby wykonujące pracę zarobkową, tj. pracowników lub osoby świadczące pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli nie zatrudniają do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od postawy zatrudnienia, oraz mają takie prawa i interesy związane z wykonywaniem pracy, które mogą być reprezentowane i brnione przez Związek.
2. Przejście na emeryturę lub rentę nie pozbawia osób, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, prawa przynależności lub wstępowania do Związku.
3. Osoby bezrobotne zachowują prawo do przynależności do Związku, a jeśli nie są członkami Związku- mają prawo wstępowania do Związku na następujących warunkach:

- a) Jeśli nigdy wcześniej nie byli członkami Związku- warunkiem wstąpienia do Związku jest posiadanie wcześniejszego stażu pracy zarobkowej u pracodawcy, wynoszącego co najmniej 6 miesięcy, albo
 - b) Jeśli wcześniej byli członkami Związku- warunkiem wstąpienia do Związku jest posiadanie wcześniejszego statusu członka Związku przez okres co najmniej 6 miesięcy.
4. Wolontariuszom, stażystom i innym osobom, które świadczą osobiście pracę bez wynagrodzenia, przysługuje prawo wstępowania do Związku w przypadku świadczenia osobiście pracy bez wynagrodzenia przez okres co najmniej 6 miesięcy u pracodawcy.
 5. Przepisy Statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio do osób, o których mowa w ust. 2- 4 niniejszego paragrafu.
 6. Ilekroć postanowienia niniejszego Statutu posługują się pojęciem pracownika należy przez to rozumieć również inne niż pracownicy osoby wykonujące pracę zarobkową, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.
 7. Ilekroć postanowienia niniejszego Statutu posługują się pojęciem pracodawcy, zakładu pracy, przedsiębiorstwa czy spółki należy przez to rozumieć podmioty, o których mowa w § 6 ust. 3.

§ 5

1. Związek posiada osobowość prawną- może nabywać prawa, zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działa przez organa wskazane w niniejszym statucie.

§ 6

1. Siedzibą Związku jest Włocławek.
2. Terenem działania Związku jest cały kraj- Rzeczypospolita Polska.
3. Podmiotowo zakresem działania Związku objęte są podmioty, które zatrudniają- na podstawie dowolnego tytułu prawnego- co najmniej jednego członka Związku.

ROZDZIAŁ 2

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 7

Celem Związku jest:

1. Ochrona praw, godności i interesów członków Związku oraz osób niezrzeszonych- w zakresie praw i interesów zbiorowych, lub w sprawach indywidualnych - na ich wnioski, w szczególności w zakresie warunków pracy, wynagrodzenia, warunków socjalno- bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku i ich rodzin.
3. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania osobom wykonującym pracę zarobkową warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
4. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz ochrony zdrowia osób wykonujących pracę zarobkową.
5. Przeciwdziałanie bezrobociu.
6. Prowadzenie szkoleń związkowych.

§ 8

Związek realizuje swoje cele przez:

1. Reprezentowanie swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej, organizacji społecznych i samorządowych.
2. Zajmowanie stanowiska wobec kierownictwa zakładu pracy w sprawach dotyczących praw i interesów swych członków, a w szczególności przy ustalaniu regulaminu pracy, oraz przy ustalaniu planów urlopów, regulaminów nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy oraz dotyczących socjalno- bytowych i kulturalnych potrzeb załogi.
3. Udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów między pracownikiem a pracodawcą.
4. Rozwiązywanie powstałych sporów, organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych.
5. Dbanie o sprawiedliwy podział środków finansowych z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu pracy.
6. Udzielenie pomocy finansowej członkom związku i ich rodzinom w szczególnie uzasadnionych wypadkach losowych.

ROZDZIAŁ 3

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU I ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 9

1. Członkostwo związku nabywa się po przyjęciu deklaracji przez Zarząd Związku.
2. Członek Związku nie może być równocześnie członkiem innego Związku.

§ 10

Członkowstwo związku ustaje wskutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia.
2. Skreślenia z listy członków na skutek niepłacenia składek przez trzy miesiące.
3. Wykluczenia ze Związku.
4. Śmierci.

§ 11

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków organów Związku, oraz być wybieranym do tych organów.
3. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych.
4. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku.
5. Występować z wnioskami i postulatami do organów związku.
6. Brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 12

Członek związku obowiązany jest:

1. Brać udział w pracach Związku.

2. Przestrzegać postanowień statutu i uchwał organów Związku, oraz regularnie opłacać składki członkowskie.

§ 13

1. Za aktywną działalność związkową członek Związku może być wyróżniony dyplomem, pochwałą, podziękowaniem.

§ 14

1. W przypadku naruszenia przez członka Związku postanowień statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego, uwłaczającego godności członka Związku, można- po wysłuchaniu stron udzielić upomnienia lub nagany, albo wykluczyć ze Związku.

§ 15

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka, a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.
2. Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania / Zebrania Delegatów w terminie 30 dni od doręczenia odpisu uchwały.

ROZDZIAŁ 4

ORGANY ZWIĄZKU

§ 16

1. Organami Związku są:
 - a) Walne Zebranie lub Zebranie Delegatów,
 - b) Zarząd Związku- 12 osób,
 - c) Komisja Rewizyjna Związku- 4 osoby,
 - d) Zakładowa Organizacja Związkowa,
 - e) Wydziałowa Organizacja Związkowa.
2. Jeżeli liczba członków Związku przekroczy 100 osób, liczbę delegatów w zależności od liczby członków Związku, określi Zarząd Związku,
3. Ustępujący Zarząd Związku i Komisja Rewizyjna zachowują mandat delegata na następną kadencję,
4. Kadencja organów Związku trwa 4 lata.

§ 17

1. Organa Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkowska Związku.
2. W działalności swej organa Związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności i jawności.

§ 18

1. Uchwały organów związku zapadają bezwzględną większością głosów obecnych na zebraniu.
2. Wszystkie organa Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności.

ROZDZIAŁ 5

ZASADY WYBORU WŁADZ ZWIĄZKU

§ 19

1. Organa Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - a) Głosowanie jest tajne,
 - b) Nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - c) Głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - d) Tę samą funkcję w organach Związku można pełnić wielokrotnie,
 - e) Do organów Związku wchodzi kandydaci, którzy otrzymali największą ilość głosów,
 - f) W przypadku równej ilości głosów przeprowadza się powtórne głosowanie dla tych kandydatów, którzy otrzymali największą, taką samą ilość głosów,
 - g) przewodniczącego Związku wybiera się w odrębnym głosowaniu,
 - h) odwołanie członka organów Związku odbywa się na takich samych zasadach jak wybór,
 - i) przewodniczący Związku pełni również funkcję przewodniczącego Zarządu Związku.
2. Kolejność wyboru władz Związku:
 - a) Przewodniczący Związku,
 - b) Zarząd Związku ,
 - c) Komisja Rewizyjna.

3. Członek organu Związku jest zobowiązany:
 - a) aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku,
 - b) reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchać uwag i propozycji członków Związku oraz przynosić je na posiedzeniu organów Związku.

§ 20

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - a) Ustania członkostwa Związku
 - b) Rezygnacji z mandatu
 - c) Niemożności pełnienia funkcji przez okres nie dłuższy niż ½ kadencji.
2. W razie zmniejszenia się liczby członków organu Związku do stanu poniżej 50 % składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 21

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie / Zebranie Delegatów.
2. W Walnym Zebraniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie Związku.
3. W Walnym Zebraniu Delegatów biorą udział delegaci z głosem decydującym.
4. W Zebraniu Delegatów mogą brać udział członkowie Związku bez prawa głosu decydującego.

§22

1. Walne Zebranie / Zebranie Delegatów:
 - a) Ustala program działania Związku,
 - b) Rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej jeden raz do roku,
 - c) Uchwala statut i zmiany statutu związkowego,
 - d) Ustala strukturę organizacyjną Związku,
 - e) Ustala skład liczbowy oraz wybiera i odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Związku, członków Komisji Rewizyjnej,
 - f) Rozpatruje wnioski i postulaty,
 - g) Określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokości składki członkowskiej i jej podziału oraz zatwierdza budżet Związku,

- h) Uchwała przystąpienie do lub wystąpienie Związku z ogólnokrajowych struktur związkowych.
- 2. Walne Zebranie / Zebranie Delegatów jest prawomocne jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% +1 wybranych delegatów
- 3. Uchwały Walnego Zebrania / Zebrania Delegatów zapadają bezwzględną większością głosów.

§ 23

- 1. Nadzwyczajne Walne Zebranie (Zebranie Delegatów) zwołuje Zarząd Związku z własnej inicjatywy, bądź na wniosek Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 20% członków Związku.

§ 24

- 1. Jeżeli Zarząd Związku na pisemny wniosek 20% członków Związku nie zwoła Nadzwyczajnego Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) w ciągu miesiąca od daty złożenia wniosku, wówczas zwołuje je Komisja Rewizyjna w terminie bezzwłocznym.

§ 25

- 1. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:
 - a) Realizuje uchwały Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów),
 - b) Współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy, płacy i bytu członków Związku,
 - c) Co najmniej raz w roku zwołuje Walne Zebranie (Zebranie Delegatów),
 - d) Ustala zasady wyboru delegatów,
 - e) Przyznaje zasiłki z tytułu: urodzenia dziecka i zgonu członka Związku, jego rodziców, dzieci, teściów, współmałżonka, przejścia na emeryturę lub rentę, po opłaceniu pierwszej składki,
 - f) Określa wysokość przyznanych zasiłków statutowych i zapomóg,
 - g) Zarządza majątkiem Związku,
 - h) Ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu,
 - i) wybiera ze swojego grana Prezydium i Komisje Problemowe.

§ 26

Do zadań Prezydium Zarządu Związku należy:

- 1. Prezydium Zarządu Związku reprezentuje Związek w okresie pomiędzy plenarnymi posiedzeniami Zarządu oraz kieruje jego działalnością.

2. Prezydium Zarządu Związku obowiązane jest składać sprawozdania ze swej działalności oraz informować o podjętych decyzjach na posiedzeniach plenarnych Zarządu Związku.
3. Zakres działania oraz zasady podejmowania decyzji przez Prezydium określa Zarząd Związku.

§ 27

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu Związku, gospodarki majątkowej i finansowej Związku.
2. Przekładanie Walnemu Zebraniu / Zebraniu Delegatów sprawozdań ze swej działalności.
3. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku, niezgodności ze statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna składa wnioski do Zarządu Związku o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania / Zebrania Delegatów.
4. Z każdego posiedzenia sporządza się protokół, który winien być podpisany przez uczestniczących w posiedzeniu członków Komisji Rewizyjnej.

§ 28

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona Przewodniczącego.

§ 29

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Związku z głosem doradczym.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

§ 30

1. Zadania Zakładowych i wydziałowych organizacji związkowych wynikają z:
 - a) Uchwał zebrań członków tej organizacji,
 - b) Uchwał zebrań Zarządu Związku.
2. Pracą zakładowych i wydziałowych organizacji Związkowych kieruje Zarząd tej organizacji.

ROZDZIAŁ 6

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 31

1. Majątek Związku powstaje:
 - a) Ze składek członkowskich,
 - b) Z dotacji, darowizn i zapisów,
 - c) Z dochodów z organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej (np. działalności gospodarczej).
2. Zarządzanie majątkiem nie może naruszyć przepisów podatkowych.

§ 32

Jeżeli Walne Zebranie / Zebranie Delegatów nie postanowi inaczej składka związkowa wynosi miesięcznie:

1. 1% wysokości wynagrodzenia zasadniczego- dla pracujących członków Związku,
2. 0,5% wysokości renty lub emerytury,
3. 0,5% wysokości zasiłku wychowawczego.

§ 33

1. Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 34

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu proponowanego na okres roczny przez Zarząd Związku lub Walne Zebranie / Zebranie Delegatów.
2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza Komisja Rewizyjna i Walne Zebranie / Zebranie Delegatów.

§ 35

1. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu władz Związku.

§ 36

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni; Przewodniczący oraz inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku.
2. Do składanie oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządzania majątkiem, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Zarządu Związku.

ROZDZIAŁ 7

STRAJK

§ 37

Związek może podjąć akcje strajkową w ramach ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

1. Strajk może być strajkiem ostrzegawczym lub strajkiem właściwym.
2. Strajk ostrzegawczy trwa nie dłużej jak 4 godziny.
3. Strajk właściwy trwa do chwili gdy władze Związku ogłoszą jego zakończenie. Zakończenie strajku może być przedmiotem porozumienia z pracodawcą.
4. Strajk może być ogłoszony tylko na wniosek uchwalony przez Zarząd Związku, większością głosów pracowników zakładu. - art. 20 cyt. w ust.
5. Zastosowanie represji w stosunku do władz Związku i uniemożliwiania ich tą drogą podjęcia stosownej decyzji upoważnia członków szeregowych Związku do podjęcia akcji strajkowej.

ROZDZIAŁ 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§38

1. Zmiany w statucie mogą być wprowadzane Uchwałą Walnego Zebrania lub Zebrania Delegatów podjęte bezwzględną większością głosów.

§39

1. Wątpliwości wynikłe na tle niniejszego statutu rozstrzyga Zarząd Związku.

§ 40

1. Związek może prowadzić własną działalność wydawniczą dla celów informacyjnych i propagandy związkowej.

§ 41

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania lub Zebrania Delegatów podjętą większością $\frac{2}{3}$ głosów w obecności 50% +1 głos uprawnionych do głosowania.

§ 42

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie / Zebranie Delegatów.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie Rejonowym.

Rejestr w Sądzie Wojewódzkim we Włocławku sygn. akt INS REJ ZZ 32/95.

Poprawki do Statutu uchwalone zostały przez Zebranie Delegatów w dniach: 5 grudnia 1995 r., 11 października 1997 r., 5 czerwca 1998 r., 24 kwietnia 1999 r., 8 kwietnia 2000 r. oraz 10 maja 2019 r.

Za Zarząd

.....