MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW SYSTEMU ZMIANOWEGO ANWILU S. A. I SPÓŁEK

ZMIANOWIEC 10/2020

Wydawca:
MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW SYSTEMU ZMIANOWEGO ANWILU S. A. I SPÓŁEK

NALEŻYMY DO OGÓLNOKRAJOWEGO ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO

CZASOPISMO DLA CZŁONKÓW I SYMPATYKÓW MIĘDZYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO ANWILU S.A. I SPÓŁEK

ul. Toruńska 222, 87-805 Włocławek
TEL: 54-237-32-18,
www: WWW.EZMIANY.PL,
@: info@ezmiany.pl

Grudzień 2020

W numerze m. in:

1. Promocja na choinki do członków Związku

2. Posiłek w pracy dla pracowników ANWILU

3.„PIĘCIOBRYGADÓWKA” w Elektrowni POŁANIEC

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW SYSTEMU ZMIANOWEGO ANWILU S. A. I SPÓŁEK

ZMIANOWIEC 10/2020

Dodatkowe korzyści dla członków:

VOTUM SA

Konsultacje w sprawie odszkodowań
Michał Maj , Tel : 503197053
mail: michal.maj@votum-sa.pl

§

ZWIĄZEK OBSŁUGIWANY JEST W ZAKRESIE PRAWA PRACY PRZEZ JEDNĄ Z NAJLEPSZYCH KANCELARII W POLSCE
KANCELARIA RADCÓW PRAWNYCH "JURAŁOWICZ, HERMANN I WSPÓLNICY"
SPÓŁKA KOMANDYTOWA Z SIEDZIBĄ W POZNANIU

Fotowoltaika -10% dla członków

Każdy przypadek COVID-19 ma indywidualny przebieg. U większości zarażonych osób rozwiną się objawy o łagodnym lub umiarkowanym nasileniu. Takie osoby wyzdrowieją bez konieczności hospitalizacji.

Najczęściej występujące objawy:
gorączka
suchy kaszel
zmęczenie
Rzadziej występujące objawy:
ból mięśni
ból gardła
biegunka
zapalenie spojówek
ból głowy
utrata smaku lub węchu
wysypka skórna lub przebarwienia palców u rąk i stóp

Chroń siebie i osoby w Twoim środowisku, poznając fakty i podejmując odpowiednie środki ostrożności. Postępuj zgodnie z zaleceniami lokalnej stacji sanitarno-epidemiologicznej.

Aby zapobiec rozprzestrzenianiu się COVID-19:

Często myj ręce. Używaj wody z mydłem i środka dezynfekującego na bazie alkoholu.
Zachowaj bezpieczną odległość od osób kaszlących i kichających.
Noś maskę, gdy zachowanie odległości nie jest możliwe.
Nie dotykaj oczu, nosa ani ust.
Gdy kaszlesz lub kichasz, zakrywaj nos i usta wewnętrzną stroną łokcia lub chusteczką.
Jeśli źle się czujesz, zostań w domu.
Jeśli masz gorączkę, kaszel i trudności z oddychaniem, skontaktuj się z lekarzem. Zadzwoń z wyprzedzeniem do świadczeniodawcy, aby szybko uzyskać skierowanie do właściwej placówki medycznej. Zapewni Ci to ochronę i zapobiegnie rozprzestrzenianiu się wirusów i innych czynników zakaźnych.
Maski
Maski mogą pomóc w zapobieganiu przenoszeniu wirusów z osoby noszącej maskę na inne. Same maski nie chronią przed COVID-19 – należy także zachowywać odległość od innych osób i dbać o higienę rąk. Postępuj zgodnie z zaleceniami lokalnej stacji sanitarno-epidemiologicznej.

1. Zapraszamy do zakupu choinek świątecznych w Centrum Ogrodniczym "Zielona Przystań" na ulicy Wiejska 11 we Włocławku, obok sklepu „Twój Market”

Na każdego członka związku czeka rabat w wysokości 10 %

2. Dzięki podjętym staraniom MZZPSZ Anwilu S.A. i Spółek, pracodawca z dniem 1 Stycznia 2021r. w firmie ANWIL S.A .ma wprowadzić posiłki dla pracowników zmianowych systemu 8h i 12h, każdy pracownik zmianowy będący na zmianie pierwszej otrzyma posiłek. Będziemy państwa na bieżąco informowali o zasadach" posiłków dla pracowników".

3. Pięciobrygadówka w Elektrowni POŁANIEC

Praca zmianowa, szczególnie ta obejmująca porę nocną, jest formą organizacji pracy stawiającą duże wymagania organizacyjne dla pracodawcy. Przede wszystkim jednak wiąże się ona z ogromnym wysiłkiem dla organizmu pracownika, wynikającym z konieczności funkcjonowania w rytmie przeciwnym naturalnemu rytmowi dobowej zdolności do pracy, jak również z powtarzającą się koniecznością adaptowania się do zmiennych pór aktywności dyktowanych przez system zmianowy.

Praca zmianowa jest wysoce obciążająca dla pracownika, niezależnie od charakteru wykonywanych zadań. Dodatkowo ta odbywająca się w ruchu ciągłym wiąże się zwykle z obsługą procesów technologicznych, podczas których często występuje wiele czynników szkodliwych. To z kolei sprawia, że w organizmie pracownika utrzymuje się stan stałej desynchronizacji wewnętrznej, który pociąga za sobą negatywne konsekwencje w postaci: zmniejszonej niezawodności, obniżonej jakości

pracy, zwiększonej podatności na wypadki, większego kosztu fizjologicznego, zaburzenia procesów odnowy (np. nieefektywność odpoczynku, gorsza jakość snu) i chronicznego zmęczenia.

Jako zakładowa organizacja związkowa przeprowadzaliśmy w Elektrowni Połaniec badania obciążenia pracą pracowników zatrudnionych na stanowiskach w pionie wytwarzania, po znacznej redukcji załogi w wyniku restrukturyzacji zatrudnienia. Ponieważ średnia wieku pracowników w Połańcu jest wysoka i wynosi około 50 lat, wnioski z badań były niepokojące:

Tolerancja pracy zmianowej obniża się w miarę zwiększania stażu pracy. Pracownicy w wieku powyżej 40 lat mają problemy z zasypianiem. U zatrudnionych w ruchu ciągłym występują dolegliwości ze strony układu pokarmowego oraz ruchowego (m.in. bóle kończyn i stawów). Bardzo duży procent załogi odczuwa zmęczenie i ciągłe niedospanie (tzw. efekt kolejarza) - zjawisko to nasiliło się szczególnie po wprowadzeniu odwróconej „czterobrygadówki", czyli: 1111 - 2222 - 3333 - - (cztery pierwsze zmiany, dzień wolny, cztery „popołudniówki", dzień wolny, cztery zmiany nocne, dwa dni wolne).

Przypomnę, że również nasza centrala, czyli Ogólnokrajowe Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego podjęło szereg działań na rzecz poprawy warunków pracy osób zatrudnionych w ruchu ciągłym. Zorganizowana została m.in. konferencja z udziałem szeregu autorytetów z zakresu medycyny pracy, podczas której dyskutowano nad celowością skrócenia czasu pracy pracowników zmianowych. Opracowana została ekspertyza na ten temat przez trzy niezależne placówki naukowo-badawcze: Zakład Ergonomii Katedry Medycyny Pracy i Chorób Środowiskowych Collegium Medicum Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie, Zakład Fizjologii Pracy im. prof. J. Nofera w Łodzi, Zakład Ergonomii Centralnego Instytutu Ochrony Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego w Warszawie.

1 września 2012 r. w GDF Suez Energia Polska SA (Elektrowni Połaniec) wdrożony został nowy system wynagradzania w ramach nowego zakładowego układu zbiorowego pracy oraz nowa organizacja pracy na wydziałach produkcyjnych, polegająca na zmianie systemu z cztero- na pięciobrygadowy. Po ponad dwudziestoletnich staraniach działaczy Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w drodze negocjacji przyjęto grafik.

Jak z pewnością zauważyłeś, wnikliwy Czytelniku, nie jest to czysta „pięciobrygadówka", ponieważ raz w miesiącu każda zmiana ma dodatkową „dniówkę". Ten dodatkowy dzień pracodawca określił jako „dniówkę szkoleniową". Do tej pory przeprowadzenie szkolenia, czy też spotkanie z załogą w czasie pracy w systemie czterobrygadowym było bardzo trudne. Wiązało się z „wyrywaniem" pracowników od ich podstawowych zajęć, a każdy siedział podczas takich spotkań „jak na gwoździach", myśląc o pracy, a nie o informacjach przekazywanych przez przełożonych czy szkolących. Stąd taka potrzeba.

Związki zawodowe wiedzą, że takie umiejscowienie tzw. dubló- wek w grafiku ma wady prawne, ale chcieliśmy jak najszybciej mieć „pięciobiygadówkę" i wdrożyć ją w życie!

Załoga i organizacje związkowe zgłaszały podczas negocjacji szereg uwag i propozycji. Na plan

pierwszy wysuwała się jednak obawa, czy wystarczy ludzi. Ponieważ to pracodawca odpowiedzialny jest za bezpieczeństwo pracy, wyliczono wskaźnik potrzeb na jedno stanowisko i uzupełniono braki kadrowe.

I nareszcie mamy „pięciobrygadówkę”!

Po ponadmiesięcznej pracy z nowym grafikiem załoga wypowiada się o nim bardzo pozytywnie. Tak więc założenia naukowców potwierdziła praktyka! Korzyści płynące z optymalizacji systemu zmianowego dotyczą zarówno pracowników, jak i pracodawcy. Pracownik jest mniej zmęczony, a w dłuższej perspektywie odczuje z pewnością poprawę zdrowia. Lepiej śpi, ma większe możliwości zaspokajania indywidualnych potrzeb rodzinnych, jak i kulturalnych, a przede wszystkim ma ogólnie większą satysfakcję z pracy i większą... motywację do pracy! Co nie jest oczywiście bez znaczenia dla pracodawcy. Pracownicy sami mówią, że „czwartego dnia wypoczynku szukają sobie zajęcia”. Wnioski nasuwają się same: pracownik jest wyspany i wypoczęty jest chętny do pracy!

Pracodawca zyskuje większą wydajność pracy, zmniejszenie absencji, a w dalszej perspektywie - mniejszą fluktuację kadr. Mniejsza jest wypadkowość oraz lepsza postawa załogi wobec firmy. Kierownicy, jak twierdzą, nareszcie wiedzą, gdzie mają podległych sobie pracowników i nie są już obciążeni przydzielaniem lub wyznaczaniem dodatkowych dni wolnych .

Wprowadzenie lepszej organizacji pracy na pewno również minimalizuje skutki pracy nocnej i zmianowej. Grafik z rotacją do przodu jest najbardziej ergonomiczny i wskazany przez badania medyczne, a szybka rotacja nie powoduje przyzwyczajenia organizmu do danej zmiany (np. nocy).

Nie tylko wprowadzenie nowego grafiku wpłynęło pozytywnie na zdrowie i wypoczynek pracowników zmianowych, ale też skrócenie tygodniowego wymiaru czasu pracy przy jednoczesnym zachowaniu co najmniej dotychczasowego wynagrodzenia. Jestem przekonany, że przyniesie to pozytywne i oczekiwane efekty dla załogi i pracodawcy!

Szkoda, że dopiero teraz... Bo można było 20 lat temu!

*****

Chcielibyśmy przypomnieć o odbiorze upominku Świątecznego.
Są one wydawane w siedzibie naszego związku zawodowego.