

MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemu Zmianowego Anwilu S. A. i Spółek ZMIANOWIEC 2/2019



Wydawca:
MIĘDZYzakładowy Związek
Zawodowy Pracowników
Systemu Zmianowego
Anwilu S. A. i Spółek

**NALEŻYMY DO
OGÓLNOKRAJOWEGO
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW RUCHU
CIĄGŁEGO**

czasopismo dla członków i
sympatyków
międzyzakładowego związku
zawodowego Anwilu S. A. i
spółek

ul. Toruńska 222, 87-805
Włocławek
TEL: 54-237-32-18,
www: WWW.EZMIANY.PL,
@: info@ezmiany.pl

Maj 2019

W numerze m. in:

1. O minusach zmianowości.
2. Pracowniczy plan kapitałowy.
3. Nowy Zarząd Związku.
4. Propozycja zmiany legislacyjnej w ustawie o związkach zawodowych.
5. ORLEN SERWIS- ZUZP.

BIĘŻĄCE WYDARZENIA W NASZYM ZWIĄZKU I FIRMIE:

Trwają prace nad nowym
regulaminem pracy w
Anwil S.A.

Wyjazd na wycieczkę na
Roztocze 17.06-22.06

1. Problemy w życiu

osobistym spowodowane niedostatecznie dużą ilością wspólnie spędzanego czasu, rozdrażnienie, zwiększona podatność na wypadki, czy wreszcie – mimo chronicznego zmęczenia – bezsenność. To tylko kilka z długiej listy minusów zmianowości.

OZZZPRC od lat podejmuje działania na rzecz łagodzenia skutków pracy ciągłej. To dzięki naszym staraniom udało się wprowadzić pięciobrygadową organizację pracy i opracować ekspertyzę nt. szkodliwości warunków pracy w ruchu ciągłym, którą dziś przypominamy.

Dokument powstał w 2003 roku na nasze zlecenie.

Opracowali go naukowcy z Uniwersytetu Jagiellońskiego, Centralnego Instytutu Ochrony Pracy w Warszawie i Instytutu Medycyny Pracy im. prof. J.

Nofera w Łodzi. Autorzy wielostronicowej ekspertyzy podkreślają, że skrócenie czasu pracy zatrudnionym w ruchu ciągłym jest zasadne i potrzebne. „Praca zmianowa obejmująca porę nocną stawia duże wymagania organizmowi pracownika. Wynikają one z konieczności działania wbrew naturalnemu rytmowi zdolności do wysiłku i ciągłej adaptacji do zamiennych pór aktywności dyktowanych przez system zmianowy. Powoduje to stan stałej desynchronizacji wewnętrznej (rozprzężenie rytmów funkcji biologicznych), co niesie ze sobą konsekwencje w postaci

zmniejszonej niezawodności, obniżonej jakości pracy, zwiększonej podatności na wypadki, większego kosztu fizjologicznego, zaburzenia procesów odnowy oraz zmęczenia chronicznego” – uzasadniają twórcy ekspertyzy. Jak dowodzą liczne badania, praca w systemie zmianowym, niezależnie od jej charakteru, zawsze ma wpływ na pracownika i generuje większe zmęczenie niż ta sama, ale wykonywana za dnia. Poza tym w przypadku ruchu ciągłego w branżach: energetycznej, hutniczej, chemicznej czy górniczej – a właśnie je reprezentuje Zrzeszenie – mamy najczęściej do czynienia z wieloma czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi – co generuje dodatkowy stres i obciążenia.

Gdy dodamy do tego czynniki społeczne: od osłabienia więzi rodzinnych po trudności z uczestnictwem w życiu kulturalnym – jasne staje się, że czas pracy pracownika zmianowego powinien mieć mniejszy wymiar, niż czas pracy pracownika dziennego. „Takie rozwiązanie zostało zastosowane w wielu krajach europejskich. (...) Odpowiednio ukształtowany system zmianowy powinien nie tylko w jak najmniejszym stopniu ingerować w naturalną rytmikę organizmu pracownika, ale również zapewniać mu w ciągu zmian roboczych, dni, tygodni i lat odpowiedni pod względem ilościowym i jakościowym wypoczynek” – czytamy w ekspertyzie. Płynące z niej wnioski będziemy przypominać na

MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemu Zmianowego ANWILU S. A. I Spółek ZMIANOWIEC 2/2019

Dodatkowe korzyści dla członków:



Doradca Finansowy dla Członków Związku

TRAF FINANSE
USŁUGI FINANSOWE

Pomoc w zakresie:

- kredyt gotówkowy
- kredyt hipoteczny
- kredyt konsolidacyjny
- doradztwo finansowe itp.

Współpraca ze wszystkimi bankami, najlepsza oferta dla członków związku !!!!!

Tel. 883-758-484 , 606-754-088
Przy kontakcie prosimy podać informację, iż należysz do Naszego Związku Zawodowego



VOTUM SA

Konsultacje w sprawie odszkodowań
Michał Maj , Tel : 503197053
mail: michal.maj@votum-sa.pl

§

ZWIĄZEK OBSŁUGIWANY JEST W ZAKRESIE PRAWA PRACY PRZEZ JEDNĄ Z NAJLEPSZYCH KANCELARIÍ W POLSCE
KANCELARIA RADCÓW PRAWNYCH "JURAŁOWICZ, HERMANN I WSPÓLNICY"
SPÓŁKA KOMANDYTOWA Z SIEDZIBĄ W POZNANIU

www.ozzzprc.pl w najbliższych tygodniach.

Warto pamiętać, że trzy lata po publikacji ekspertyzy, OZZZPRC, pod patronatem Forum Związków Zawodowych, zorganizowało w Warszawie międzynarodową konferencję naukową nt. Skrócenie czasu pracy jako rekompensata zatrudnienia w porze nocnej. Wzięli w niej udział przedstawiciele nauki z zakresu medycyny pracy reprezentujący Polskę, Holandię i Włochy, a wypracowane podczas konferencji stanowisko trafiło na biurka najważniejszych ośrodków decyzyjnych w Polsce.

2. Trwają prace nad zmianą

ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych. Dokument czeka na podpis prezydenta, a my pytamy naszą ekspertkę – Annę Łabudź-Nowicka z kancelarii Radców Prawnych Jurałowicz, Hermann i Wspólnicy Sp.k. – o zakres poprawek.

Jak ocenia Anna Łabudź-Nowicka, zmiany nie są duże. Do najważniejszych zaliczyć trzeba z pewnością zniesienie limitu 30-krotności podstawy wpłat na PPK. – Jak wynika z uzasadnienia projektu, limitowanie wpłat na PPK do 30-krotności średniego wynagrodzenia to bardzo duże utrudnienie w zakresie stworzenia systemu ewidencji uczestników PPK i rozliczania dopłat.

Pozostawienie tego limitu rodzi duże kłopoty -także po stronie

pracowników i pracodawców.

Z technicznego punktu widzenia stosowanie limitu 30-krotności może przyczynić się do częstych wpłat w niewłaściwej wysokości oraz wpłat nienależnych, stąd zmiana – wyjaśnia radczyni prawna.

Kolejna zamiana to rozszerzenie katalogu osób zatrudnionych w rozumieniu ustawy o PPK o osoby przebywające na urloпах wychowawczych lub pobierające zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego. Dzięki temu pracodawcy nie będą musieli zawierać umów o prowadzenie PPK w różnych terminach.

Nowa ustawa wprowadza także możliwości utworzenia PPK przez podmioty prowadzące PPE spełniające określone w art. 133 ust. 1 ustawy o PPK warunki.

– Jak wskazano w uzasadnieniu projektu, ta zmiana jest podyktowana szeroko rozumianym interesem publicznym; obecnie brzmienie przepisu art. 133 ust. 1 ustawy o PPK, stoi w sprzeczności z zasadą powszechności i dobrowolności programu PPK – mówi Anna Łabudź-Nowicka.

W ramach poprawek, ustawodawca wprowadza też m.in. dodatkową możliwość informowania uczestników PPK poprzez zapewnienie im dostępu do systemu teleinformatycznego instytucji finansowej. W przypadku, gdy będzie to niemożliwe, informacja taka, na wniosek uczestnika PPK, przyjmie postać papierową.

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW SYSTEMU ZMIANOWEGO ANWILU S. A. I SPÓŁEK ZMIANOWIEC 2/2019

3. Przedstawiamy nowy
Zarząd naszego Związku na VIII
kadencję.



Andrzej Musialik-
Przewodniczący



Arkadiusz Kaczorowski-
Zastępca Przewodniczącego
P-22



Piotr Lewandowski- Sekretarz
Związku – P11



Tomasz Kaczmarek- Skarbnik
Związku A-11



Adam Strzelecki- Członek
Zarządu – A-1



Daniel Lewandowski- Członek
Zarządu – P-11



Michał Górecki- Członek
Zarządu – P-23



Michał Płoszaj- Członek
Zarządu – P-22



Przemysław Wietrzyński-
Członek Zarządu - Orlen Serwis



Radosław Szarwarkowski-
Członek Zarządu – Orlen
Laboratorium



Zbigniew Nawrocki- Członek
Zarządu – EG



Tomasz Ciołkowski- Członek
Zarządu – Orlen Serwis

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW SYSTEMU ZMIANOWEGO ANWILU S. A. I SPÓŁEK ZMIANOWIEC 2/2019

4. Propozycja zmiany

legislacyjnej w ustawie o związkach zawodowych

Po art. 33¹ ustawy o związkach zawodowych dodaje się art.

33² w brzmieniu:

„Art. 33²

1. Pracodawca zapewnia wolny dostęp na teren zakładu pracy przedstawicielom zakładowej organizacji związkowej lub przedstawicielom związku zawodowego, którzy nie są zatrudnieni u danego pracodawcy, lecz którego pracownicy lub inne osoby wykonujące pracę zarobkową, są członkami tego związku.

2. Zakładowej organizacji związkowej przysługuje prawo do prowadzenia działalności informacyjnej na terenie zakładu pracy, w tym do wywieszania komunikatów związkowych oraz rozprowadzania wśród osób wykonujących pracę zarobkową opracowań związkowych, odnoszących się do normalnej działalności związkowej.

3. Szczegółowe zasady wejścia na teren zakładu pracy osób określonych w ust. 1, i prowadzenia działalności informacyjnej, o której mowa w ust. 2 ustala się w układzie zbiorowym pracy lub odrębnym porozumieniu. Zasady te nie mogą zmierzać do nieuzasadnionego ograniczenia lub wyłączenia prawa do wejścia na teren zakładu pracy lub prowadzenia działalności informacyjnej, o których mowa w ust. 1 i 2. ”

Uzasadnienie

Wejście na teren zakładu pracy przedstawicieli związku

zawodowego niejednokrotnie jest utrudniane lub wręcz uniemożliwiane przez pracodawcę pod pretekstem ograniczeń związanych z zasadami BHP. Natomiast wnioski zakładowej organizacji związkowej o uregulowanie w porozumieniu zasad przebywania na terenie zakładu pracy przez członków związku są nagminnie ignorowane. Konwencja 135 MOP w art. 2 ust. 1 nakłada na państwa sygnatariuszy przyznanie przedstawicielom pracowników takich ułatwień, które umożliwią im szybkie i skuteczne wykonywanie funkcji. Uszczegółowienie kwestii wejścia na teren zakładu pracy zostało uregulowane w pkt. 17 Zalecenia 143 MOP, które stanowi, iż przedstawiciele związku zawodowego, którzy nie są zatrudnieni w przedsiębiorstwie, lecz którego pracownicy są członkami tego związku, powinni mieć wolny dostęp do takiego przedsiębiorstwa.

Zalecenie 143 MOP mówi o „wolnym” wejściu na teren zakładu pracy i dlatego znalazło się ono w projekcie przepisu. Chodzi tu o zapobieganie takim sytuacjom, które pojawiają się w praktyce, iż przedstawicielom związku zawodowego w zakładzie pracy asystują służby ochrony, przysłuchujące się z kim i o czym związkowcy rozmawiają. W sposób oczywisty ogranicza to swobodę wykonywania działalności związkowej, ze względu na obawę o retorsje ze strony pracodawcy wobec tych, z którymi rozmawiano.

Postanowienia ust. 2 proponowanego art. 33² stanowią realizację zalecenia nr 143 MOP dotyczącego prawa związków zawodowych do prowadzenia na terenie zakładu pracy działalności informacyjnej na temat działania związków zawodowych. Zgodnie z ust. 1 Zalecenia proponuje się aby poszczególne ułatwienia, wskazane w zaleceniu, wprowadzane były w życie w drodze ustawodawstwa krajowego, układów zbiorowych pracy lub w każdy inny sposób zgodny z praktyką krajową.

Proponowane w ust. 3 przekazanie w gestię stron szczegółowych zasad realizacji prawa do wstępu na teren zakładu pracy oraz prowadzenia działalności informacyjnej przez zakładowe organizacje związkowe pozwoli na dostosowanie realizacji wskazanych praw związkowych do specyfiki danego zakładu pracy, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracodawców by działalność związkowa mogła być wykonywana w taki sposób by uwzględnić potrzeby pracodawcy i nie powodować zakłóceń w działalności zakładu pracy.

Zawarcie projektowanego przepisu w akcie prawnym rangi ustawowej pozwoli na wzmocnienie ochrony prawnej swobody działania związków zawodowych poprzez wskazanie, iż zarówno wejście na teren zakładu pracy jak i działalność informacyjną są prawami przysługującymi zakładowej organizacji związkowej. Odmowa wstępu na teren zakładu pracy lub

MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemu Zmianowego Anwilu S. A. i Spółek ZMIANOWIEC 2/2019

utrudnianiu lub uniemożliwianiu prowadzenia działalności informacyjnej będzie stanowił przestępstwo, o którym mowa w art. 35 ust. 1 pkt. 2 ustawy o związkach zawodowych. Obecnie z powodu braku zapisania wprost tych praw w ustawie, organy ochrony prawa takie jak policja i prokuratura nie uznają za czyn bezprawny odmowy wstępu na teren zakładu pracy przedstawicielom związku zawodowego.

5. Orlen Serwis - ZUZP

Kolejny Sukces Związkowy ZUZP w Orlen Serwis

Parafowany

W chwili obecnej nasz Związek wysłał parafowany ZUZP do naszej kancelarii prawnej celem jego weryfikacji. Szczegóły w krótkce.

Dementując plotki rozsiewane przez inny związek informujemy, że jest to sukces wszystkich związków, które pracowały nad nim przez ostatnie 4 lata, a nie sukces jednego „słusznego” związku działającego w Orlen Serwis, który przypisuje sobie wszystkie dobre zapisy.

ZUZP jest wspólny i ma służyć pracownikom, a nie Związkowi Zawodowemu !!!

Najważniejsze zapisy zostały przyjęte przez wszystkie związki działające w Orlen Serwis

Takie jak :

Nagroda roczna
50 % w roku 2020r.
75% w roku 2021r.

100% w roku 2022r.
taryfikator stanowisk pracy.

Dyżury domowe i pozostałe dodatki:

- w dni powszednie - 2, 50 zł
- w dni wolne według harmonogramu pracy - 5, 00 zł

Dodatek za ratownictwo chemiczne:

- do 3 lat stażu pracy – 300 zł
- powyżej 3 lat stażu pracy – 350 zł
- za 1h pracy w aparacie – 30 zł

Dodatek zmianowy 800 zł

Dodatek za pracę w porze nocnej:

- w dni powszednie 75% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia
- - w dni wolne według harmonogramu pracy 150% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia.

Pracodawca po wprowadzeniu ZUZP-u w tym roku wypłaci pracownikom jednorazową nagrodę w wysokości 500 zł.

KAT.	Stanowisko pracy	minimum	maksimum
8	KIEROWNIK III	8 200	16 400
7	KIEROWNIK II, RADCA PRAWNY, KIEROWNIK PROJEKTU II	7 100	14 200
6	KIEROWNIK I, KIEROWNIK PROJEKTU I, SPECJALISTA III, INŻYNIER WSPARCIA PRODUKCJI III	6 100	12 200
5	MISTRZ II, KOORDYNATOR II, SPECJALISTA II, INŻYNIER WSPARCIA PRODUKCJI II	5 200	10 400
4	B MISTRZ I, KOORDYNATOR I, SPECJALISTA I, INŻYNIER WSPARCIA PRODUKCJI I	4 550	9 100
	A BRYGADZISTA AUTOMATYK IV, ELEKTROMONTER IV, MECHANIK IV	4 250	8 500
3	AUTOMATYK III, ELEKTROMONTER III, MECHANIK III, REFERENT III	3 950	7 900
2	AUTOMATYK II, ELEKTROMONTER II, REFERENT II, MECHANIK II, PRACOWNIK WSPARCIA II	3 350	6 700
1	AUTOMATYK I, ELEKTROMONTER I, REFERENT I, MECHANIK I, PRACOWNIK WSPARCIA I	2 750	5 500

Komunikat

Szanowni Państwo
Od ponad czterech lat trwały negocjacje ZUZP i w dniu 29.05.2019 r. został on parafowany przez wszystkie organizacje związkowe działające w ORLEN Serwis S.A. Niestety jedna z organizacji w ostatnim komunikacie jaki wydała z dnia 30.05.2019 r. mocno sugeruje jakoby to tylko i wyłącznie dzięki niej ZUZP został wynegocjowany .
Wszystkie organizacje związkowe działające w ORLEN serwis S.A. wniosły swój wkład w powstanie ZUZP. Uważamy ,że umniejszanie roli jakiegokolwiek organizacji związkowej , która brała udział

MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemu Zmianowego ANWILU S. A. I Spółek ZMIANOWIEC 2/2019

w negocjacjach ZUZP jest wysoko nie etyczne .
Od samego początku wiadomo nam było że nie będzie zgody strony pracodawcy chociażby na nagrodę roczną , ale działania **wszystkich organizacji związkowych** doprowadziły do tego że nagroda pojawiła się w zapisach ZUZP.

Szanowni Państwo , kolega Przewodniczący MZZ G.K. PKN ORLEN S.A. rozesłał do Państwa komunikat wraz z treścią ZUZP i załącznikami.

Ponieważ ZUZP jest parafowany i musi przejść przez prawników zarówno strony pracodawcy jak i biura prawne Związków Zawodowych a na samym końcu do zatwierdzenia przez PIP ,wiec treść ZUZP może się jeszcze w niektórych

paragrafach zmienić , uważamy że nie powinno się publikować treści ZUZP w tym momencie bo może to wprowadzać niepotrzebne zamieszanie.

Drodzy pracownicy , nam nie chodzi oto , która organizacja jest lepsza a która gorsza , ponieważ wszyscy powinniśmy działać w imieniu i dla dobra pracowników. Może państwo zaobserwowali że załoga od momentu pojawienia się MZZ G.K. PKN ORLEN S.A. w ORLEN Serwisu S.A została podzielona na zasadzie” kto nie jest z nami ten jest przeciwko nam” czy tak powinno być ?

Od dłuższego czasu w różnych komunikatach i informacjach wydawanych przez MZZ G.K. PKN ORLEN S.A. jesteśmy na różne sposoby atakowani i krytykowani. My zaś bronimy się prawdą i faktami , a nie plotkami.

Jeżeli zaistnieje potrzeba spotkania się z Państwem jesteśmy jak zawsze do Waszej dyspozycji.

Związki Zawodowe działające w ORLEN Serwis S.A.

UWAGA !!!
Chcielibyśmy pochwalić się osiągnięciami przedstawicieli naszego Związku oraz wydarzeniami kulturalnymi z życia naszego Związku

Zawody Wędkarskie 18.05.2019r. Drużynowe Sławkowe zawody wędkarskie o Puchar Związków zawodowych

W dniu 18.05.2019r odbyły się na łowisku w Lubrańcu Drużynowe Sławkowe zawody wędkarskie o Puchar Związków zawodowych.

Nasz związek reprezentowały dwie drużyny w składzie :

Drużyna nr. 1:

Tomasz Mejer, Adrian Ostrowski, Przemysław Czyrkun

Drużyna nr. 2:

Maciej Dudkiewicz, Marcin Zimny, Robert Kowalak

Drużyna nr. 1 zajęła w tych zawodach 3 miejsce uzyskując wynik 8,48 kg, do drugiego miejsca zabrakło 0,02 kg.

Drużyna nr. 2 uzyskała łącznie 5,4 kg co dało im 7 lokatę.

Serdecznie gratulujemy, i dziękujemy za reprezentowanie naszego związku.



Dnia 17.05.2019r. w Osadzie Popowo odbyło się coroczne spotkanie integracyjne przy grillu członków i sympatyków naszego związku.

Frekwencja jak zawsze była wysoka. Wszyscy uczestnicy jednoznacznie ocenili, iż formuła tego spotkania była przez wszystkich dobrze przyjęta i będziemy ją kontynuować.

Impreza trwała od godz. 18 do 24 przy oprawie muzycznej Dj Pawła

Wszystkim uczestnikom serdecznie dziękujemy za przybycie i wspólna zabawę. Do zobaczenia za rok.