

# MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemu Zmianowego Anwilu S. A. i Spółek

## ZMIANOWIEC 3/2019



Wydawca:  
MIĘDZYzakładowy Związek  
Zawodowy Pracowników  
Systemu Zmianowego  
Anwilu S. A. i Spółek

**NALEŻYMY DO  
OGÓLNOKRAJOWEGO  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH  
PRACOWNIKÓW RUCHU  
CIĄGŁEGO**

czasopismo dla członków i  
sympatyków  
międzyzakładowego związku  
zawodowego Anwilu S.A. i  
Spółek

ul. Toruńska 222, 87-805  
Włocławek  
TEL: 54-237-32-18,  
www: [WWW.EZMIANY.PL](http://WWW.EZMIANY.PL),  
@: [info@ezmiany.pl](mailto:info@ezmiany.pl)

Lipiec 2019

### W numerze m. in:

1. O minusach zmianowości.
2. Pracodawca nie może badać trzeźwości.
3. Wspomnienie wycieczki-Roztocze
4. Pismo od Zarządu w sprawie przeprowadzania badań wydatku energetycznego
5. Zarejestrowani w KRS po zmianach

### BIEŻĄCE WYDARZENIA W NASZYM ZWIĄZKU I FIRMIE:

Podpisano Nowy  
Regulamin Pracy w Anwil  
S.A.

Zapisy na wycieczkę do  
Szczyrku

## 1.0 SPOŁECZNYCH SKUTKACH PRACY ZMIANOWEJ

Żyjemy według grafika męża. Gdy wraca po nocce, a jest akurat weekend, musimy chodzić na palcach, by go nie budzić, gdy idzie na popołudnie, niemal zupełnie nie widuje się z synem, który chodzi do szkoły i wraca po 14. Mąż opuszcza też wiele rodzinnych imprez – bo albo musi iść do pracy, albo właśnie z niej wrócił i pada z nóg – mówi Małgorzata, szybko dodając: Społeczne skutki pracy wielozmianowej dotyczą nie tylko pracowników, ale także ich rodzin. O tych niedogodnościach mówi niemal każdy zatrudniony, potwierdza je też zespół naukowców z Uniwersytetu Jagiellońskiego, Centralnego Instytutu Ochrony Pracy w Warszawie i Instytutu Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera w Łodzi, który w 2003 roku na zlecenie OZZZPRC przygotował ekspertyzę nt. Celowości skrócenia czasu pracy pracownikom zatrudnionym w ruchu ciągłym. "Wpływ pracy zmianowej na pracownika nie ogranicza się do problemów zdrowotnych. Równie istotnym, choć często niedocenianym zagadnieniem jest funkcjonowanie pracowników zmianowych w rodzinie i w społeczeństwie" – piszą autorzy dokumentu. Nietrudno odgadnąć, dlaczego tak się dzieje. Życie

współczesnych społeczeństw wyznacza rytm tygodniowy – w dni powszednie praca, w weekend i święta – odpoczynek. Tak funkcjonuje większość z nas. Większość – poza pracownikami zmianowymi, którzy pracują niezależnie od pory dnia czy wskazań kalendarza. Mniej czasu dla rodziny Najbardziej dotkliwie odczuwa to rodzina, bo pracujący na zmiany ma dla mniej po prostu mniej czasu – po nocnych zmianach musi odespać, a przed rannymi – bardzo szybko położyć się do łóżka. Z badań przytaczanych przez autorów ekspertyzy wynika, że więcej niż 1/3 żon pracowników zmianowych próbuje wyperswadować partnerom taki tryb pracy, a ponad połowa czuje się z powodu wielozmianowości męża nieszczęśliwa. I nie tylko ona – podobne emocje odczuwają zapewne dzieci. Jak wyliczyli naukowcy, w dni zmiany popołudniowej pracownicy zmianowi spędzają z dziećmi w wieku szkolnym zaledwie od 6 do 20 min. na dobę. Inną uciążliwością wynikającą z takiej formy zatrudnienia jest brak możliwości uczestniczenia w rodzinnych uroczystościach i imprezach – większość z nich organizowana jest w weekendy, które w przypadku pracowników zmianowych nie zawsze są wolne. Mniej czasu na kulturę, rozrywkę i samorozwój Pracownicy zmianowi są też często wykluczeni z życia kulturalnego i towarzyskiego, bo większość spektakli czy imprez organizowana jest wieczorami, a kończy po

# MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemu Zmianowego ANWILU S. A. I Spółek ZMIANOWIEC 3/2019

Dodatkowe korzyści dla członków:



**10% Rabatu Dla Członków Związku na Imprezy Okolicznościowe Wstęp, Asortyment i Atrakcje dostępne na miejscu.**

*Kartę rabatową można odebrać w siedzibie związku*

*Doradca Finansowy dla Członków Związku*



*Pomoc w zakresie:*

- kredyt gotówkowy
- kredyt hipoteczny
- kredyt konsolidacyjny
- doradztwo finansowe itp.

*Współpraca ze wszystkimi bankami, najlepsza oferta dla członków związku !!!!!*

*Tel. 883-758-484 , 606-754-088*

*Przy kontakcie prosimy podać informację, iż należymy do Naszego Związku Zawodowego*



**VOTUM SA**

Konsultacje w sprawie odszkodowań  
Michał Maj , Tel : 503197053  
mail: [michal.maj@votum-sa.pl](mailto:michal.maj@votum-sa.pl)

**§**

**ZWIĄZEK OBSŁUGIWANY JEST W ZAKRESIE PRAWA PRACY PRZEZ JEDNĄ Z NAJLEPSZYCH KANCELARIÍ W POLSCE**  
**KANCELARIA RADCÓW PRAWNYCH "JURAŁOWICZ, HERMANN I WSPÓLNICY"**  
**SPÓŁKA KOMANDYTOWA Z SIEDZIBĄ W POZNANIU**

zmroku, zatem praca na zmianie popołudniowej i nocnej wyklucza uczestnictwo w nich, a praca na zmianie rannej powoduje, że życie kulturalne musi odbywać się kosztem snu. Mocno ograniczone są też możliwości samorozwoju – udział w warsztatach, treningach czy lekcjach doskonalących. Wszystko to – konkludują autorzy ekspertyzy – może mieć bardzo negatywny wpływ na samopoczucie, a w dalszej kolejności – na zdrowie pracowników zmianowych.

## 2. Pracodawcy nie mogą

samodzielnie prowadzić kontroli stanu trzeźwości pracowników - poinformował Urząd Ochrony Danych Osobowych. Może to zrobić jedynie określona służba i tylko w konkretnych przypadkach. UODO podnosi, że w obecnym stanie prawnym pracodawcy nie mogą samodzielnie prowadzić kontroli stanu trzeźwości pracowników, w tym kontroli wyrywkowych. Mówi o tym art. 221b Kodeksu pracy, który obowiązuje od 4 maja. Zakłada on, że tzw. dane szczególnych kategorii, w tym o zdrowiu, pracodawca może przetwarzać, gdy pracownik bądź kandydat do pracy wyrazi na to zgodę i z własnej inicjatywy przekaze takie dane. W opinii UODO wiedza o tym, czy ktoś jest nietrzeźwy, jest informacją o stanie zdrowia.

## 3. Chcielibyśmy

podziękować wszystkim uczestnikom wycieczki do

Roztocza (krajiny geograficznej łącząca Wyżynę Lubelską z Podolem, wyraźnie wypiętrzony wał wzniesień, szerokości 12–32 km i długości około 180 km, przebiegający z północnego zachodu, od Kraśnika, na południowy wschód do Lwowa. Roztocze oddziela Wyżynę Lubelską i Wyżynę Wołyńską od Kotliny Sandomierskiej i Kotliny Naddniestrzańskiej). Bazą wycieczki była miejscowość Zwierzyniec, zwiedziliśmy m. in. Kazimierz, Zamość, Lublin i Szczepieszyn. Naszym Związkowcom proponujemy w tym roku jeszcze jedną wycieczkę do Szczyrku.



# MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemu Zmianowego ANWILU S. A. I Spółek ZMIANOWIEC 3/2019

**4.** Dnia 28.06.2019r

otrzymaliśmy odpowiedź Zarządu w sprawie przeprowadzenia badań wydatku energetycznego na stanowiskach robotniczych. Pracodawca w piśmie informuje nas, iż podjął decyzję o uruchomieniu w ANWILU S.A. procesu związanego z przeprowadzeniem oceny wydatku energetycznego. W tym celu zostanie powołany zespół. Całość pisma dostępna jest na naszej stronie związkowej

**[www.ezmiany.pl](http://www.ezmiany.pl)**

Zachęcamy do śledzenia naszej strony internetowej.

**5.** Miło nam

poinformować, iż dostaliśmy pozytywną odpowiedź z Krajowego Rejestru Sądowego w Toruniu o zarejestrowanych zmianach do statutu Związku, celu działania Związku, wpisu nowo wybranego Zarządu Związku oraz Komisji Rewizyjnej.

**UWAGA !!!**

Z dniem 1 sierpnia 2019 roku ORLEN LABORATORIUM S.A. stanie się z mocy prawa nowym pracodawcą i stroną umowy o pracę dla 14 pracowników ORLEN EKO Sp. z o.o. zatrudnionym w tym dniu w Dziale Analiz Laboratoryjnych we Włocławku.

\*\*\*

W dniach 11.09-16.09.2019r. organizowana jest wycieczka związkowa do Szczyrku. Koszt od jednej osoby wynosi 600 złotych. Zapisy do 31 .07.2019 u Andrzeja Musialika 603 102 412 ,lub Arkadiusza Kaczorowskiego 695 409 993.

Wycieczka będzie zorganizowana w przypadku minimum 40 osób.

\*\*\*

Wszystkim naszym Związkowcom odchodzącym na zasłużoną emeryturę życzymy dużo zdrowia, spełnienia marzeń oraz dziękujemy za to co wnieśliście w życie naszego Związku.

\*\*\*

KORZYSTAJĄC Z OKAZJI TRWAJĄCEGO SEZONU UROLOPOWEGO WSZYSTKIM NASZYM ZWIĄZKOWCOM ORAZ SYMPATYKOM ŻYCZYMY MIŁEGO WYPOCZYNKU ORAZ CIEPŁEJ I SŁONECZNEJ POGODY.