

# MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW SYSTEMU ZMIANOWEGO ANWILU S. A. I SPÓŁEK ZMIANOWIEC 5/2019



Wydawca:  
MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK  
ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
SYSTEMU ZMIANOWEGO  
ANWILU S. A. I SPÓŁEK

**NALEŻYMY DO  
OGÓLNOKRAJOWEGO  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH  
PRACOWNIKÓW RUCHU  
CIĄGŁEGO**

CZASOPISMO DLA CZŁONKÓW I  
SYMPATYKÓW  
MIĘDZYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU  
ZAWODOWEGO ANWILU S.A. I  
SPÓŁEK

ul. Toruńska 222, 87-805  
Włocławek  
TEL: 54-237-32-18,  
www: [WWW.EZMIANY.PL](http://WWW.EZMIANY.PL),  
@: [info@ezmiany.pl](mailto:info@ezmiany.pl)

Październik 2019

## W numerze m. in:

1. Pracownik ? Zawsze był i będzie w gorszym położeniu od pracodawcy (Wywiad)
2. Zmiana Zarządu ORLEN Ochrona.
3. ORLEN Serwis praca w warunkach szczególnych.
4. ORLEN Laboratorium – zarządzenia.

## BIEŻĄCE WYDARZENIA W NASZYM ZWIĄZKU I FIRMIE:

Zapraszamy na  
**BAL ANDRZEJKOWY**

## 1. Przez lata – i ta, i

poprzednie ekipy rządzące doprowadziły do długiego oczekiwania na prawomocne rozstrzygnięcia spraw, dodatkowo w zakresie spraw pracowniczych likwidowane są małe sądy pracy. To wszystko powoduje, że wydłuża się czas rozpoczęcia i zakończenia procesu – mówi mecenas Paweł Jurałowicz.

Poniżej cała rozmowa. Od lat reprezentuje Pan pracowników w sądowych sporach z firmami. Czy w ostatnich latach nastąpiły jakieś zmiany mające wpływ na orzecznictwo w zakresie prawa pracy?

Nigdy nie było łatwo, natomiast niewątpliwie w ostatnich latach wydłużył się – i tak już długi – czas rozpoczęcia i zakończenia procesów.

Jest szansa, że zapowiadana nowelizacja kodeksu postępowania cywilnego coś w tym temacie zmieni? Rzeczywiście, 7 listopada wejdzie w życie nowelizacja KPC zmieniająca brzmienie przepisu art. 4772 § 2 k.p.c. Zgodnie z treścią tego przepisu uznając wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne albo przywracając pracownika do pracy, sąd na wniosek pracownika może w wyroku nałożyć na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Oznacza to, że jeszcze przed

prawomocnym zakończeniem postępowania sąd będzie mógł zobowiązać pracodawcę do dalszego zatrudnienia

bezprawnie zwolnionego pracownika. Będzie to tylko możliwość, a nie obowiązek sądu. Dopiero za jakiś czas okaże się, na ile będzie to rzeczywiście przydatny instrument, po który można sięgać z dużą dozą pewnością, że wnioski będą uwzględniane.

Proszę pamiętać, że pełnomocnicy reprezentujący pracodawcę, będą oponować – argumentując na przykład, że zatrudnianie pracownika będzie źle wpływać na dyscyplinę pracy i konieczność jego dalszego zatrudnienia przed prawomocnym rozstrzygnięciem, zadziała na niekorzyść całego zespołu.

Wspominał Pan o długim czasie oczekiwania na rozprawy. Ile on wynosi? W Poznaniu i innych miastach tej wielkości czeka się co najmniej kilka miesięcy, w Warszawie – nawet 1,5 roku. Fakt, że w stolicy i dużych ośrodkach dużo łatwiej o pracę niewiele tu zmienia. Trzeba powiedzieć jasno – reforma sądów nie przynosi w tym zakresie spodziewanego rezultatu. Nie raz miałem do czynienia z dramatycznymi sytuacjami – na przykład zwolnionymi z dnia na dzień pracownikami, którzy są jedynymi żywicielami rodziny.

# MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW SYSTEMU ZMIANOWEGO ANWILU S. A. I SPÓŁEK ZMIANOWIEC 5/2019

Dodatkowe korzyści dla  
członków:



**10% Rabatu Dla Członków Związku  
na Imprezy Okolicznościowe  
Wstęp, Asortyment i Atrakcje  
dostępne na miejscu.**

*Kartę rabatową można odebrać w  
siedzibie związku*

Doradca Finansowy dla Członków Związku



Pomoc w zakresie:

- kredyt gotówkowy
- kredyt hipoteczny
- kredyt konsolidacyjny
- doradztwo finansowe itp.

Współpraca ze wszystkimi bankami, najlepsza oferta  
dla członków związku !!!!!

Tel. 883-758-484 , 606-754-088

Przy kontakcie prosimy podać informację, iż należymy do  
Naszego Związku Zawodowego



VOTUM SA

Konsultacje w sprawie  
odszkodowań  
Michał Maj , Tel : 503197053  
mail: [michal.maj@votum-sa.pl](mailto:michal.maj@votum-sa.pl)

§

**ZWIĄZEK OBSŁUGIWANY JEST W  
ZAKRESIE PRAWA PRACY PRZEZ  
JEDNĄ Z NAJLEPSZYCH KANCELARIÍ  
W POLSCE  
KANCELARIA RADCÓW PRAWNYCH  
"JURAŁOWICZ, HERMANN I  
WSPÓLNICY"  
SPÓŁKA KOMANDYTOWA Z  
SIEDZIBĄ W POZNANIU**

**Wspominał Pan o długim  
czasie oczekiwania na  
rozprawę. Ile on wynosi?**

W Poznaniu i innych miastach  
tej wielkości czeka się co  
najmniej kilka miesięcy, w  
Warszawie – nawet 1,5 roku.  
Fakt, że w stolicy i dużych  
ośrodkach dużo łatwiej o pracę  
niewiele tu zmienia. Trzeba  
powiedzieć jasno – reforma  
sądów nie przynosi w tym  
zakresie spodziewanego  
rezultatu. Nie raz miałem do  
czynienia z dramatycznymi  
sytuacjami – na przykład  
zwolnionymi z dnia na dzień  
pracownikami, którzy są  
jedynymi żywicielami rodziny.  
W obliczu tak trudnej sytuacji  
moje zapewnienia, że są duże  
szanse na wygranie procesu,  
nic nie dają – bo ewentualne  
korzystne rozstrzygnięcie sądu  
może zapaść dopiero za 2-3  
lata, a do tego czasu za coś  
przecież trzeba żyć. Dlatego  
często zdarza się, że pracownik  
– gdy dowiaduje się, jaki jest  
czas oczekiwania – od razu  
rezygnuje. Wiele jest też osób,  
które – przyparte do ściany  
przez pracodawcę – podpisują  
bez wahania podsunięte im  
pod nos dokumenty – nawet  
jeżeli są dla nich niekorzystne.

**Skąd bierze się tak długi czas  
oczekiwania na rozprawę?**

Przez lata – i ta, i poprzednie  
ekipy rządzące doprowadziły  
do długiego oczekiwania na  
prawomocne rozstrzygnięcia  
spraw, dodatkowo w zakresie  
spraw pracowniczych  
likwidowane są małe sądy  
pracy. To wszystko powoduje,  
że wydłuża się czas rozpoczęcia

i zakończenia procesu. Do tego  
dochodzą ograniczone  
możliwości lokalowe i – co  
jeszcze ważniejsze – kadrowe;  
dość wspomnieć o niedawnych  
protestach pracowników  
wymiaru sprawiedliwości.  
Wykwalifikowanych ludzi  
ubywa, zaległości się  
nawarstwiają i mamy błędne  
koło. Trzeba też przyznać, że  
sprawy są coraz trudniejsze i  
bardziej skomplikowane, a  
więc – siłą rzeczy – ich  
rozpoznanie trwa dłużej.

**Wynika to z większej  
świadomości pracowników i  
reprezentujących ich  
organizacji związkowych?**

Tak, bo mają w tej chwili lepszy  
dostęp do przepisów prawa  
pracy czy opinii prawnych.  
Niezależnie od tego jednak,  
zawsze byli i będą w gorszym  
położeniu od pracodawcy – i to  
raczej szybko się nie zmieni.

W dniu 25 października odbyło  
się spotkanie wszystkich  
Związków Zawodowych  
działających w Orlen Ochronie.  
W spotkaniu tym uczestniczył  
Prezes Zarządu PKN Orlen  
Daniel Obajtek. Podczas  
spotkania zapoznano Związki  
Zawodowe z nowym Zarządem  
spółki oraz poinformowano o  
licznych zmianach  
personalnych. Nowy Zarząd  
spółki poinformował, że będzie  
kontynuował prace nad  
Układem Zbiorowym pracy  
oraz spotka się w dniu 23  
listopada z Organizacjami  
Związkowymi.

# MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemu Zmianowego ANWILU S. A. I Spółek ZMIANOWIEC 5/2019

## 2. W dniu 25 października

odbyło się spotkanie wszystkich Związków Zawodowych działających w Orlen Ochronie. W spotkaniu tym uczestniczył Prezes Zarządu PKN Orlen Daniel Obajtek. Podczas spotkania zapoznano Związki Zawodowe z nowym Zarządem spółki oraz poinformowano o licznych zmianach personalnych. Nowy Zarząd spółki poinformował, że będzie kontynuował prace nad Układem Zbiorowym pracy oraz spotka się w dniu 23 listopada z Organizacjami Związkowymi.

## 3. Odbyły się dwa spotkania

w dniach 15 i 29 października Zespołu dotyczącego wykonywania pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze. W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele Związków Zawodowych oraz działu BHP. Podczas spotkań przyjęto Regulamin Pracy Zespołu Dotyczącego Wykonywania Pracy w Warunkach o Szczególnym Charakterze. Przyjęto również harmonogram prac komisji kwalifikacyjnej powołanej w ORLEN Serwis SA do rozpoznawania możliwości utworzenia wykazów stanowisk, na których wykonuje się prace w warunkach szczególnych bądź w szczególnym charakterze. Kolejne spotkanie zespołu odbędzie się w dniu 15.11.2019 r.

## 4. Do Związków wpłynął

projekt zarządzenia wprowadzenia do stosowania Orlen Laboratorium S.A. zasad gospodarki odzieżą roboczą, obuwaniem, odzieżą ochronną i sprzętem ochrony indywidualnej oraz środkami higieny osobistej.

Również otrzymaliśmy od Orlen Laboratorium w dniu 21 października Księgę opisów stanowisk pracy, która zawiera opisy wszystkich stanowisk pracy występujących w Orlen Laboratorium, oraz projekt zarządzenia wprowadzającego wyżej wymieniony dokument.

Pracodawca poinformował Związek, iż przyporządkowanie do stanowiska określonego w Taryfikatorze Stanowisk Pracy, a opisanego w Księdze Opisu Stanowisk Pracy zostanie dokonane na podstawie zgodności dotychczasowych zakresów obowiązków, a w szczególności poziomu złożoności zadań i czynności faktycznie wykonywanych na dotychczasowych stanowiskach pracy z uwzględnieniem stażu pracy i doświadczenia zawodowego pracowników.

## UWAGA !!!

W związku ze zbliżającym się świętem zmarłych wspomnijmy naszych najbliższych, w tym nasze koleżanki i kolegów którzy zbyt wcześnie odeszli i już ich z nami nie ma.