



**OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY  
W BYDGOSZCZY**

Zbigniew Studziński

Bydgoszcz, dnia 2019-04-29



UNP: BG-19-16443

Znak sprawy: BG-0015.5221.5.2019

**1. ANWIL Spółka Akcyjna**

**ul. Toruńska 222**

**87 – 805 Włocławek**

**2. KM NSZZ „Solidarność”**

**w**

**ANWIL Spółka Akcyjna**

**z siedzibą we Włocławku**

**ul. Toruńska 222**

**87 – 805 Włocławek**

**3 . MZZ Pracowników Systemu**

**Zmianowego i Spółek**

**w ANWILU Spółka Akcyjna**

**z siedzibą we Włocławku**

**ul. Toruńska 222**

**87 – 805 Włocławek**

- 4.** **MZZ Inżynierów i Techników**  
**przy ANWIL Spółka Akcyjna**  
**z siedzibą we Włocławku**  
**ul. Toruńska 222**  
**87 – 805 Włocławek**

**5. MZZ Pracowników Anwil S.A**  
**i Spółek w ANWILU**

**Spółka Akcyjna**

**z siedzibą we Włocławku**

**ul. Toruńska 222**

**87 – 805 Włocławek**

**O D M O W A**

**rejestracji układu**

Działając na podstawie art. 241<sup>11</sup> § 4 Kodeksu pracy i § 6 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 4 kwietnia 2001 r. w sprawie trybu postępowania w sprawie rejestracji układów zbiorowych pracy, prowadzenia rejestru układów i akt rejestrowych oraz wzorów klauzul rejestracyjnych i kart rejestrowych (Dz. U. poz. 408)

odmawiam rejestracji zakładowego układu zbiorowego pracy zawartego w dniu 08.01.2019r. dla Pracowników ANWIL S.A. we Włocławku.

#### Uzasadnienie:

W dniu 04.03.2019r. wpłynął do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy wniosek pracodawcy o rejestrację zakładowego układu zbiorowego pracy dla Pracowników ANWIL S.A. z siedzibą we Włocławku.

Ustalono, że w treści zakładowego układu zbiorowego pracy zawarto postanowienia niezgodne z prawem.

W związku z powyższym w dniu 28.03.2019r. przesłano stronom powiadomienie o postanowieniach niezgodnych z prawem, które pracodawca otrzymał 01.04.2019r., a związku zawodowe w dniu 02.04.2019r.

Zarząd Anwil S.A. we Włocławku w odpowiedzi na powiadomienie o postanowieniach niezgodnych z prawem przesłał do Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy pismo z dnia 09.04.2019r. (z datą wpływu do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy w dniu 10.04.2019r.) z uzasadnieniem potrzeby rejestracji zakładowego układu zbiorowego pracy dla Pracowników ANWIL S.A. we Włocławku zawartego w dniu 08.01.2019r.

Z treści pisma przesłanego przez Zarząd Spółki w dniu 10.04.2019r. wynika również, że Zarząd Spółki wnioskuje o ponowne przeanalizowanie zapisów zakładowego układu zbiorowego pracy i wpisanie go do rejestru zakładowych układów zbiorowych pracy Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy, bez zmiany kwestionowanych postanowień układowych.

W przypadku jednak nie wpisania układu do rejestru Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy w pierwotnej treści wskazano, że może on być wpisany bez postanowień niezgodnych z prawem.

Zaznaczyć należy, że w piśmie Zarządu Spółki nie wymieniono wszystkich postanowień niezgodnych z prawem, gdyż pominięto art. 26 ust. 2 układu, załącznik nr 6 do układu, art. 5 ust. 1.

Z działu XI kodeksu pracy nie wynika, że można częściowo uwzględnić postanowienia niezgodne z prawem, przy rejestracji zakładowego układu zbiorowego pracy.

Podniesione w piśmie Zarządu Spółki argumenty nie znoszą postanowień niezgodnych z prawem, a tym samym nie zasługują na uwzględnienie.

Poza tym, co najistotniejsze wbrew pouczeniu zawartym w powiadomieniu nie przesłano w ciągu 14 dni zgody stron – pracodawcy oraz związków zawodowych na wpisanie zakładowego układu zbiorowego pracy bez postanowień niezgodnych z prawem – art. 241<sup>11</sup> § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962).

#### Pouczenie:

W ciągu 30 dni od dnia zawiadomienia o niniejszej odmowie stronom układu przysługuje odwołanie do sądu rejonowego – sądu pracy we Włocławku.

Egzemplarze układu w liczbie 7 zostały wysłane stronom układu wraz z powiadomieniem o postanowieniach niezgodnych z prawem.

z up. Okręgowego Inspektora Pracy  
mgr Waldemar Adametz  
Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy  
dz. Przem. Organizacyjnych

.....  
podpis i pieczęć okręgowego  
inspektora pracy)